COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 07/12/2023 Delibera di Giunta n. 46 del 21/12/2023– Contratto sottoscritto in data 11.01.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata inviata la certificazione del Revisore dei Conti il quale nei termini previsti ha formulato parere positivo in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con le risorse finanziarie previste nel bilancio pluriennale
		Rilievi del Revisore dei Conti: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		Con deliberazioni di G.C. n. 15 del 18/05/2023 è stato approvato il P.I.A.O. per l'anno 2023, all'interno del quale è stato inserito il "Piano triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza per l'anno 2023"

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Periodo di vigenza 1/01/2023 – 31/12/2023
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 51 del 14/11/2023, successivamente rettificata con determina n. 56 del 23/11/2023. Le risorse stabili sono pari a euro 5.981,41. Le risorse variabili sono pari a euro 2.000,00 (incentivi per funzioni tecniche).

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 51 del 14/11/2023, successivamente rettificata con determina n. 56 del 23/11/2023. Le risorse stabili sono pari a euro 5.981,41. Le risorse variabili sono pari a euro 2.000,00 derivanti da incentivi per funzioni tecniche. Tali cifre sono ricomprese nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
Dato atto del fatto che non ci si può riferire all'importo del fondo 2016 poiché è stata effettuata, la ricostruzione dello stesso relativamente alla sola parte stabile, poiché, nei precedenti bilanci era stata inserita una previsione di spesa che non trovava alcun riscontro a livello di normativa;

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI
In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:
A) Euro 1.181.17 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
B) Euro 1.021,32 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 5.981,41
UTILIZZO	
P.E.O.	Euro 1.181,17

Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.021,32
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 2.202,49

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 3.778,92

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI
quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 2.000,00
RESIDUO RISORSE STABILI	Euro 3.778,92
DA DESTINARE	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	Euro 1.872,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	Euro 1.900,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.772,00

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del servizio n. del 14/11/2023, successivamente rettificata con determina n. 56 del 23/11/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.981,41
Risorse variabili	2.000,00
Residui anni precedenti	---------
Totale	7.981,41

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 5.981,41=(ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge (sanzioni cds)	
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
L'incremento massimo è pari a zero.

CCNL 21 MAGGIO 2018, art. 70-bis
Vengono previste le seguenti erogazioni:
€ 364,00 per Indennità condizioni di lavoro.
Non sono previsti fondi a finanziamento incentivo recupero evasione ICI
Non sono invece previsti fondi per incentivi tecnici e compensi ISTAT

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.981,41
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	----------
Totale	5.981,41

Sezione V –Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: € 1.324,09

.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.021,32
Progressioni orizzontali precedentemente attribuite	1.181,17
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Progressioni economiche orizzontali sul 2023	0,00
Totale	2.202,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.778,92 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	1.872,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
NUOVI SERVIZI	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)	1.900,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
TOTALE	3.772,00
INCENTIVI TECNICI	2.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.202,49
Somme regolate dal contratto	3,772,00
TOTALE SOMME UTILIZZATE	5.974,49
Totale fondo	5.981,41
economie	----------

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 5.981,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 2.202,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e vi è capienza per erogazione di produttività collettiva.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (base di riferimento per gli anni futuri)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023

Descrizione	Anno 2023			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 5.306,11				
R.I.A. + assegni ad personam personale cessato				
Risorse variabili				
TOTALE				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Somme non utilizzate l'anno precedente	----------			
2, lett. b) CCNL 2018 – Rivalutazione PEO	0,90			
art. 67, comma 2, lett. a ccnl 20 maggio 2018 (€ 83,20 ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015)	166,40			
1, lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	507,00			
1, lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione PEO	1,00			
Totale risorse variabili				
Totale	**5.981,41**			
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Descrizione	Anno 2023			
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	**0**			
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	5.306,11			
Risorse variabili	675,30			
Decurtazioni	0			
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	**5.981,41**			

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023.

Descrizione	Anno 2023			
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	1.021,32			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	0,00			
P.E.O attribuite sul 2019	1.181,17			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	2.202,49			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	1.872,00			
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)	1.900,00			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999-				

COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Descrizione	Anno 2023			
REPERIBILITA'				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Art. 54 CCNL/2000 Notifiche				
Altro (INCENTIVI TECNICI)	2.000,00			
Totale	5.772,00			
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	0			
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	2.202,49			
Regolate dal decentrato	3.772,00			
Ancora da regolare	6,92			
Totale	5.981,41			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel seguente capitolo di spesa: cap. 2164.99 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è stato ricostituito nel 2019

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato, in maniera definitiva, con determinazione n. 51 del 14/11/2023, successivamente rettificata con determina n. 56 del 23/11/2023 è imputato al capitolo 2164.99 del bilancio 2023/2025.